

Mäntsälän kunnanvaltuustolle

Asia: Valtuustoaloite

Kuluvan tilikauden toisen vuosikolmanneksen osavuosikatsaus sisältää kunnan talouden näkökulmasta monia hälytyssignaaleja. Toimintatuottojen ja verotuloutuksen hienoisesta kasvusta huolimatta menot kasvavat tuloja nopeammin.

Sekä vuosikate että lainanhoitokate ovat vuodesta 2010 heikentyneet jo kolme vuotta peräkkäin ja kuluvan tilikauden ennusteen mukaan trendi jatkuu. Ellei kehitystä saada pysähtymään tai edes hidastumaan, tulee tulojen ja menojen välillä oleva velalla katettava ero kasvamaan jo muutamassa vuodessa hallitsemattomaksi.

Henkilöstömenot kattavat kunnan budjetista noin puolet, joten on ymmärrettävää että säästöjä etsitään tästä momentista, kuten vuoden 2014 alustavan talousarvioluonnoksen "Henkilöstösäästöt vuonna 2014" -katsauksesta ilmenee.

Siinä säästöjä etsitään palvelurakenteen muutoksista, työjohdollisia ja henkilökohtaisia tehtäväkuvauksia tarkentamalla, esimiestyötä kehittämällä, työhyvinvointiin panostamalla, paremmalla työvuorosunnittelulla jne. Myös "aiheettomia" sairauspoissaoloja halutaan vähentää mm. sallimalla vain yhden päivän poissaolo omalla ilmoituksella nykyisen kolmen asemesta. Ellei minkään näistä katsota tehoavan, jää jäljelle lomautukset ja irtisanomiset.

Henkilöstösäästöillä voidaan palvelutasoa heikentämättä saada aikaan pysyviä säästöjä vain niin, että koko henkilöstö suorittavasta portaasta ylimpään johtoon saakka on niihin sitoutunut. Sairauspoissaolojen ilmoitusvelvollisuuden muuttamisen kaltaiset epäluottamuksen osoitukset eivät ole omiaan henkilökuntaa sitouttamaan. Ne voivat pikemminkin ruuhkauttaa työterveysvastaanottoa ja päinvastoin pidentää poissaoloaikoja.

Edellä kuvatun perusteella esitämme seuraavaa:

Hallituksen tulee henkilöstösäästöjen aikaansaamiseksi huolehtia siitä, että toimialoittain kootaan koko henkilöstöä edustava neuvottelukunta, jonka tehtävänä on **etsiä palvelujen tuottamisen vakiintuneista toimintatavoista, hankintatarpeiden määrittelystä sekä työn organisointiin ja johtamiseen liittyvistä kitkakohdista parannuksia, jotka voivat johtaa pysyviin säästöihin.**

Henkilöstösäästöt eivät saa millään osa-alueella johtaa palvelutason heikentymiseen. Henkilöstön tulee saada valita edustajansa itse keskuudestaan ja neuvottelukunnan kokoukset on voitava pitää palkallisella työajalla.

Neuvottelukunta toimii henkilöstö- tai hallintopäällikön organisoimana ja johdolla, ja raportoi työn tuloksista hallitukselle.

Mäntsälässä 14.10.2013